

CONTRIBUER À UN
DÉVELOPPEMENT
RESPONSABLE ET
DURABLE

RSE



CLIPPER
CORAMINE

SAINT-GOBAIN

Sommaire

1
Nos enjeux

2
Éthique des affaires

3
Changement climatique

4
Inclusion et diversité

5
Économie circulaire

6
Santé et sécurité
sur l'ensemble de la
chaîne de valeurs

7
Création de valeur
locale et inclusive

Édito

« L'inclusion, l'égalité et l'équité font partie de notre culture d'entreprise. La santé et la sécurité de nos salariés et de nos parties prenantes sont notre priorité. »

Depuis sa fondation, Clipper Coramine a toujours été plus qu'une entreprise de conception de cloisons. Notre société, membre de Saint-Gobain Solutions France, est porteuse de valeurs fortes qui sont liées à l'aventure humaine dans laquelle nous nous sommes embarqués depuis plusieurs décennies.

L'inclusion, l'égalité et l'équité font partie de notre culture d'entreprise. La santé et la sécurité de nos salariés et de nos parties prenantes sont notre priorité.

Le professionnalisme et l'investissement de chacun sont le socle sur lequel nous bâtissons nos succès.

Grâce au soutien de nos partenaires, nous avons l'ambition de devenir une référence sur le marché des cloisons de bureaux en nous adaptant aux besoins de nos clients. Nous axons notre stratégie sur la qualité, l'innovation, le développement durable et le service.

Dans cette optique, nous réduisons notre impact environnemental avec des solutions et des services écoresponsables : réductions des émissions de carbone et des consommations de ressources, recours systématique à des matières premières recyclables, gestion des déchets.

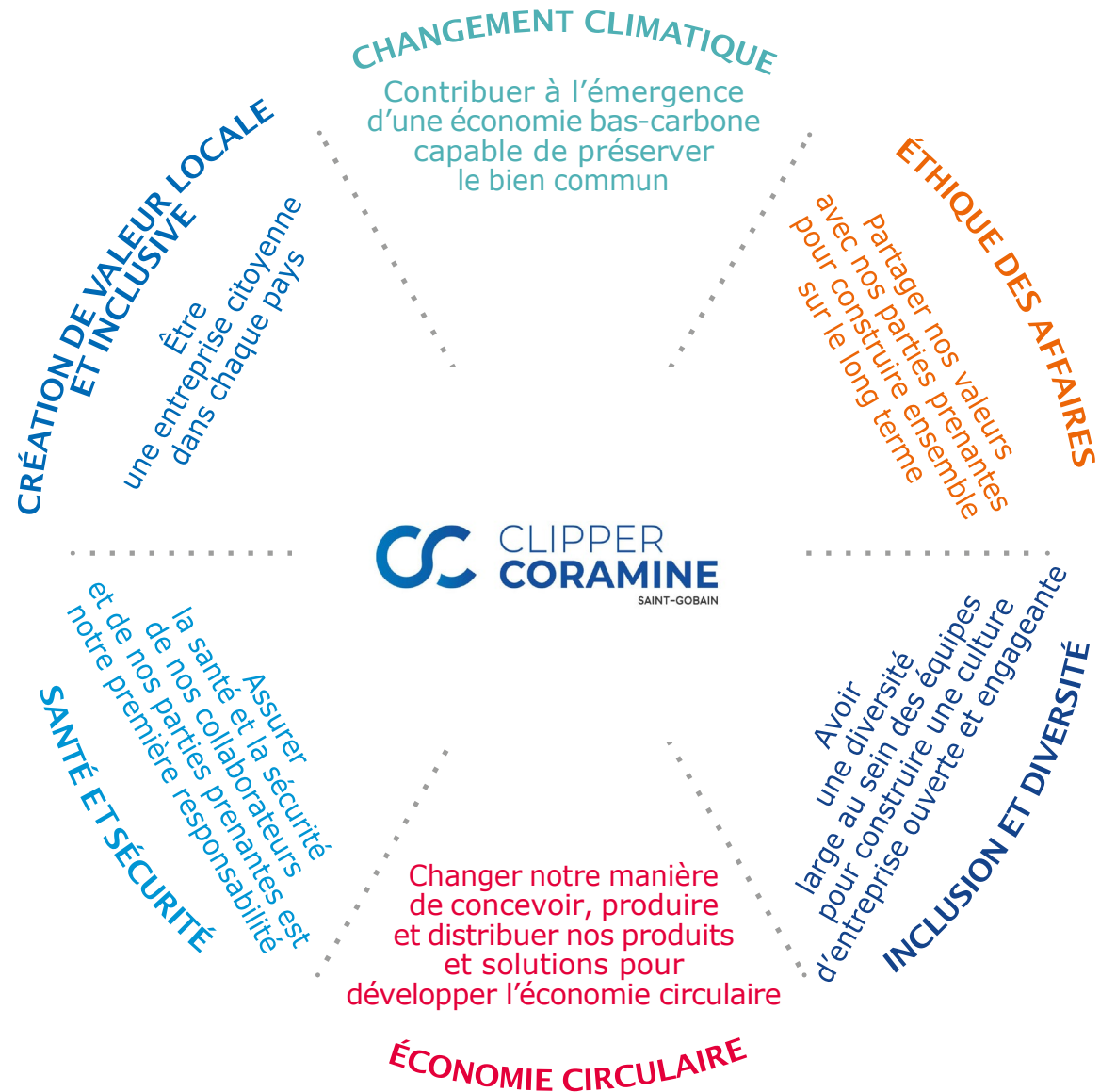
Je suis très fier du chemin accompli par les équipes de Clipper Coramine. Elles sont à l'écoute de nos partenaires, ensemble construisons l'avenir.

Jean-François Lelièvre
Directeur Général



Nos enjeux

Développer, concevoir et distribuer des cloisons dans le respect et le bien-être des salariés ainsi que des parties prenantes est notre priorité.



Éthique des affaires

PARTAGER NOS VALEURS AVEC NOS PARTIES PRENANTES POUR CONSTRUIRE ENSEMBLE SUR LE LONG TERME

La culture de conformité et l'éthique sont parmi les attentes les plus fortes de nos parties prenantes.

Nous construisons nos partenariats autour du respect des droits humains, d'une pratique éthique des affaires, de la transparence dans l'information et d'un dialogue constant.

NOTRE APPROCHE

- Assurer la compréhension et l'adhésion de nos collaborateurs à nos Principes de Comportement et d'Action
- Développer une culture de conformité du groupe Saint-Gobain
- Assurer une chaîne d'approvisionnement responsable
- Être à l'écoute de nos parties prenantes

NOS ACTIONS

- Politiques et plans d'actions : conformité, droits humains, achats responsables
- Formations obligatoires aux bonnes pratiques commerciales
- Formations aux Principes de Comportement et d'Action de bonnes conduites

NOS CHIFFRES

- Former 100% des nouveaux cadres aux programmes Adhere Comply et Act dans leur première année d'intégration
- Tous nos fournisseurs sont signataires de la charte fournisseurs attestant de leur bonnes pratiques

NOTRE VISION

Nous sommes conscients que nos décisions et nos actions ont des retombées sur la société. Nos valeurs communiquées dans nos Principes de Comportement et d'Action, notre code de conduite éthique, doivent aider chacun de nos collaborateurs et partenaires à prendre des décisions justes et responsables. Les objectifs de Clipper Coramine sont de former les nouveaux cadres aux pratiques éthiques avec les collaborateurs et que tous nos fournisseurs soient signataires de la charte de bonnes pratiques.

Éthique des affaires

CONTRIBUER À L'ÉMERGENCE D'UNE ÉCONOMIE BAS-CARBONE CAPABLE DE PRÉSERVER LE BIEN COMMUN

Le changement climatique est l'un des plus grands enjeux de notre temps. Clipper Coramine en est conscient et adapte sa production et son système économique en conséquence.

NOTRE APPROCHE

- Nos produits et solutions favorisent l'efficacité énergétique et la réduction des émissions de CO₂. Par l'innovation et l'évaluation de la performance des solutions, nous pouvons accroître les bénéfices et adapter notre offre aux nouvelles opportunités liées à la transition vers une économie bas-carbone
- La réduction de l'empreinte carbone de la production de nos produits et solutions est un impératif absolu que doit intégrer notre chaîne de valeurs (nos fournisseurs et nos clients)
- Nous sommes un acteur engagé dans la lutte contre le changement climatique. Cela passe par la coopération de l'ensemble des parties prenantes : états, entreprises, société civile...
- Nous nous engageons à **minimiser les impacts environnementaux** potentiels de nos activités en **réduisant nos émissions de CO₂ de 20%** d'ici 2025

NOS ACTIONS

- Environnemental Product Déclaration (EPD)
- Collaboration des salariés aux remontées des impacts environnementaux
- Au niveau logistique, optimisation des tournées et des chargements
- Suivi de la consommation énergétique, (chauffages et éclairages performants et économiques)

NOS CHIFFRES

- **5%** de taux de chute de panneaux sur chantier
- **3%** de taux de chute d'aluminium sur chantier
- **100%** de nos déchets de production sont recyclés
- **99%** de nos fournisseurs sont Européens
- **D'ici 2025**, tous nos chariots seront électriques

NOTRE VISION

Les risques liés au changement climatique engagent toutes nos parties prenantes avec des attentes spécifiques selon les métiers, les pays ou les cultures mais avec un socle commun :

- Exemplarité sur la réduction des émissions carbone et l'efficacité énergétique de nos productions pour l'environnement et la compétitivité
 - Innovation et efficacité de nos solutions pour réduire les émissions de CO₂ et assurer l'efficacité énergétique lors de leur utilisation
 - Partenariats de confiance pour construire une économie bas-carbone
-

Inclusion et diversité

AVOIR UNE DIVERSITÉ LARGE AU SEIN DES ÉQUIPES POUR CONSTRUIRE UNE CULTURE D'ENTREPRISE OUVERTE ET ENGAGEANTE

Dans les démarches de RSE, la prise en compte de la diversité et de l'inclusion devient incontournable. Elle permet une certaine pérennité au sein de l'entreprise. Nos parties prenantes s'engagent dans une démarche plus large de diversité au travail, adoptent une approche particulière en direction des personnes discriminées sur des critères de genre, de sexe, d'origine sociale, de situation de santé.

NOTRE APPROCHE

- **Accroître la diversité** des équipes en s'appuyant sur une politique volontariste et adaptée aux contextes locaux
- **Promouvoir la diversité** à travers des promotions internes et une intégration managériale
- **Être inclusif** en favorisant l'égalité des chances, une équité de la rémunération et l'accès à la formation et à la promotion
- **Accroître la diversité** des équipes en s'appuyant sur une politique volontariste et adaptée aux contextes locaux
- **Conserver un indice de diversité** toujours supérieur à 90% (sexe, âge, religion, handicap, classe sociale, orientation sexuelle...)

NOS ACTIONS

- Suivre les inégalités salariales
- Former les acteurs de demain (alternants, stagiaires)
- Postes et outils de travail adaptés aux personnes en situation de handicap
- Sondage annuel sur le bien-être au travail
- Promouvoir les compétences de nos salariés

NOS CHIFFRES 2025

- Avoir **25% de femmes cadres**
- **2 postes adaptés** pour les personnes en situation de handicap
- **10% d'alternants, stagiaires**
- **100% de nos salariés** vont suivre une formation adaptée à leur travail

NOTRE VISION

Pour nos parties prenantes, une entreprise inclusive et diverse est capable de :

- Attirer et retenir les talents et les compétences dont elle a besoin pour être performante
- Sentir les tendances émergentes pour accélérer l'innovation
- Accélérer la croissance par la combinaison d'expériences, de cultures, d'opinions différentes dans un dialogue



Économie circulaire

CHANGER NOTRE MANIÈRE DE CONCEVOIR, PRODUIRE ET DISTRIBUER NOS PRODUITS ET SOLUTIONS POUR DÉVELOPPER L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

Nous avons à cœur de favoriser les matières recyclables et renouvelables dans nos produits et solutions ainsi que de réduire nos déchets. Nous avons également mis à disposition des paniers de légumes et fruits ainsi que du miel biologique et local. Cette démarche a pour but de sensibiliser, l'ensemble des salariés, sur la consommation de produits locaux.

NOTRE APPROCHE

- Faire évoluer nos produits et solutions pour favoriser l'intégration de matières recyclées ou renouvelables, allonger leur durée de vie, faciliter leur recyclage ou leur réutilisation
- Faire évoluer nos procédés de fabrication, avec l'objectif de tendre vers le « zéro déchet non valorisé »
- Agir avec les parties prenantes pour faire évoluer la société, à travers des initiatives collectives auxquelles nous participons
- Réduire les prélèvements de matières premières naturelles
- Réduire de 50% les déchets non valorisables

NOS ACTIONS

- Politique de gestion durable des ressources
- Éco-innovation
- Utilisation de carburant propre pour notre navette de livraison
- 1 journée consacrée au développement durable

NOS CHIFFRES

- En 2025, l'objectif est de traiter 90% de nos déchets
- 100% des emballages sont recyclables
- 90% de nos livraisons sont au format de groupage de marchandises afin de réduire notre empreinte carbone
- 58,36% de notre aluminium provient d'aluminium recyclé (certification Alu+C-)

NOTRE VISION

Le passage à une économie circulaire nous offre des avantages tels que la réduction de notre impact carbone, l'amélioration de l'approvisionnement en matières premières, l'augmentation de la compétitivité, la stimulation de l'innovation, la stimulation de la croissance économique.



Santé et sécurité sur l'ensemble de la chaîne de valeurs

ASSURER LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ DE NOS COLLABORATEURS ET DE NOS PARTIES PRENANTES EST NOTRE PREMIÈRE RESPONSABILITÉ

Nous prenons en compte les risques sur l'ensemble de notre chaîne de valeurs : collaborateurs, sous-traitants, fournisseurs, clients et utilisateurs des produits et solutions développés ou distribués par le Groupe.

NOTRE APPROCHE

Assurer la santé et la sécurité :

- De l'ensemble de nos collaborateurs
- De toutes les personnes présentes sur nos sites : nos collaborateurs, les intérimaires, les sous-traitants
- Des clients et utilisateurs de nos produits et solutions
- De nos fournisseurs
- Des riverains autour de nos sites et points de vente

NOS ACTIONS

- Politique Santé, Charte EHS, signée par l'ensemble des salariés à l'embauche
- Visites sécurités sur chaque poste
- 1 Journée EHS tous les deux ans
- EPI obligatoires et adaptés à chaque poste de travail
- Chariots prioritaires (charges lourdes)

NOS CHIFFRES

- 0 accident sur l'année
- 12 SST sur site (Sauveteurs Secouristes du Travail)
- 0 maladie professionnelle

NOTRE VISION

Cette démarche a pour objectif de protéger la santé et de promouvoir le bien-être des employés, des fournisseurs ainsi que de nos clients.

Création de valeur locale et inclusive

ÊTRE UNE ENTREPRISE CITOYENNE DANS CHAQUE PAYS

Au sein d'une entreprise, la création de valeur locale et inclusive est essentielle afin que chacun des salariés travaillent dans les meilleures conditions possibles.

NOTRE APPROCHE

- Créer des conditions garantissant des emplois de qualité pour nos collaborateurs
- Être reconnu comme un partenaire de confiance par les parties prenantes locales
- Contribuer aux enjeux sociétaux et locaux par des actions liées à nos activités

NOS ACTIONS

- Système de prévoyance et couverture médicale
- Marque employeur et partenariats avec les systèmes éducatifs locaux
- Écoute et planification des objectifs personnels et professionnels

NOS CHIFFRES

- **83%** de nos collaborateurs répondant à notre enquête de satisfaction
- **8.3 %** de nos actions sont détenues par nos collaborateurs par l'intermédiaire du Plan d'Épargne Groupe (PEG)
- **100%** de nos collaborateurs ont la possibilité de suivre une formation dans l'année

NOTRE VISION

Partout où nous sommes présents, nous agissons en tenant compte des enjeux environnementaux, sociaux et sociétaux des communautés locales pour créer un modèle de croissance partagé avec les parties prenantes.

Pour cela il faut :

- Un employeur juste et motivant
 - Un partenaire local impliqué et à l'écoute des problèmes sociétaux
 - Un acteur économique respectueux des règles locales et participant à l'effort collectif de la communauté
-

